

特别关注

9个月12人涉嫌非法行医被查

本报讯 (记者朱晓娟)记者12月18日从郑州市卫生局获悉,该局近期公布今年第八期卫生监督监测信息显示:4~12月,郑州市卫生监督部门以“涉嫌非法行医犯罪”共向公安机关移送12人。

今年11月12~19日,郑州市卫生局组织市卫生监督局和市疾病预防控制中心对市区部分营业

中的沐浴场所进行抽检,现场共检查沐浴场所20家,并采集浴池水、浴池空气40份,合格39份;检测茶具20份,合格18份。其中,有1家浴池空气质量检测不合格和1家茶具质量检测不合格。目前,郑州市卫生监督部门已责令问题单位限期整改并立案查处。

另外,今年4~12月,在进行的打击无证行医行动中,郑州市卫生监督部门以“涉嫌非法行医犯罪”共向公安机关移送12人。其中,主要违法事实均为未取得《医疗机构执业许可证》擅自开展诊疗活动,而且为非法行医被卫生行政部门行政处罚两次以后仍再次非法行医。

本报讯 (通讯员刘延峰 周斌)近日,荥阳市为期一年的打击非法行医专项行动已进入收网巩固阶段。

此次专项行动的主要任务:严厉打击无证行医行为;重点查处医疗机构、计划生育技术服务

荥阳严打非法行医

机构出租承包科室、聘用非卫生技术人员、超范围开展诊疗活动,以及非法开展非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊

娠行为;坚决打击“医托”行骗行为。

在此次专项行动中,荥阳市卫生局充分利用网格化管理的优势,“下沉”人员走访入户摸排问题,着力解决非法行医突出问题。

本报讯 (通讯员孙慧贤)今年以来,中牟县卫生局严格按照县委、县政府的安排部署,坚持“保基本、强基础、建机制”原则,紧扣医改重点,加大工作力度,积极创新模式,稳步推进县级公立医院综合改革工作。

具体措施:创新工作机制,转变工作理念,大胆前行,率先将3家公立医院同时纳入县级公立医院综合改革中。大力实施“县乡村一体化”管理,在乡镇卫生院对村卫生所实行“一考核、两机制、两独立、三补偿、五统一”的管理模式。规范药品供应,筑牢廉政底线,今年通过公开摇号招标方式,中牟县卫生局对全县3家公立医院、11个乡镇卫生院和两家社区卫生服务中心施行了药房托管。强化服务监管,开展县级医院医药费用增长情况监测与管理,加强对医疗质量的监管,实施“先住院,后付费”的新模式。深化人事制度改革,严格执行“逢进必考”制度,实施人事代理模式,强化绩效考核管理。

中牟多管齐下助推医改进程

市三院举办男科泌尿新技术研讨会

本报讯 (通讯员王秋红)12月13日,由郑州市第三人民医院承办的2014年河南男科泌尿新技术高峰论坛研讨会在郑州举行。来自省内外的男科诊疗领域专家、河南省各级医院从事相关专业的临床医生、护士及实验室人员共计数百人参加了此次研讨会。

与会专家分别对勃起功能障碍治疗新进展、阴茎异常勃起治疗进展、腹腔镜下腹股沟盆腔淋巴结清扫术、显微技术在男科泌尿的应用新进展、男科疑难病案中西医结合诊治分析等男科诊疗领域经典案例,与大家展开了深入交流和讨论。

中医防治冬季病



新密市中医院中医预防保健科坚持以预防为主、防治结合的原则,采用多种中医传统疗法综合防治颈肩腰腿痛等疾病。进入冬季,该科还采用针灸、艾灸、熏蒸、推拿等中医疗法综合治疗冬季易发的常见病和慢性病,取得很好的防治效果。

刘刚/摄影报道

双臀部Ⅳ期压疮合并全身性脓毒血症

医院用“水刀”做手术

本报讯 (记者朱晓娟 通讯员楚哲)在人们的印象里,医生做手术总是与寒光闪闪的“手术刀”联系在一起,而用“水刀”做手术恐怕还很少见。记者12月17日从郑州市第一人民医院获悉,该院创面修复中心近日利用国际领先的“水刀”技术,成功完成了一例双臀部Ⅳ期压疮合并脓毒血症患者的创面清创手术。据悉,利用“水刀”技术完成慢性创面清创手术在我省还少有尝试。

据了解,接受此次清创手术的患者右臀部创面窦腔极深,炎

症波及范围极广,已导致全身侵袭性感染、脓毒血症、低蛋白血症、贫血等多种并发症的发生。鉴于患者病情危重,需要在极轻微的手术创伤下尽快清除感染灶。后经专家讨论,该院创面修复中心苏卫国博士决定用“水刀”技术为患者进行清创。

据苏卫国介绍,相比传统的手术刀清创,利用“水刀”精确清创可最大化保留正常组织,减少出血量和损伤,从而大大减少手术创伤。此外,“水刀”的水流可以回吸并将污物和用过的水流一起

排出,降低了把细菌带入正常组织的风险,缩短了手术流程,以往需要做数次的清创手术现在只要一次就能解决,大大减少了患者痛苦。手术后,该名患者局部感染和全身炎症反应很快得到控制,全身情况逐渐好转。

据悉,针对患有慢性难愈合创面而且不适宜传统清创方式的患者,该院还为其免费提供使用“水刀”清创服务。

诊室 传声筒

保基本强基层
留住人才是关键

□朱晓娟

“保基本、强基层、建机制”是新医改的重心,而扭转“大病小病扎堆三级医院”的诊疗局面、促进基层医疗卫生水平崛起则是当务之急。其中,能否解决好基层医务人员的薪酬待遇问题,已成为考验基层医疗机构改革成败的一个硬指标。

12月4日,国家卫生计生委基层卫生司农卫处领导一行对新郑市乡镇卫生院综合改革情况进行专题调研指导。在座谈时,新郑市相关负责人在谈到目前乡镇卫生院发展面临的困难和问题时就讲到,乡镇卫生院要想发展,就要从如何招揽人才、留住人才上下功夫,而工资待遇是解决问题的关键。(详见本报12月13日、20日9版)

如今,一个严峻的事实是,在医疗卫生服务压力不断加大的情况下,基层医疗机构却面临人才流失的困局。薪酬待遇、编制情况等一系列现实问题严重影响着基层医疗机构人才队伍建设,也成为制约基层医疗机构服务能力提升的主要因素。

现阶段,政府部门应该通过一系列政策把一些合格的全科医生吸引到基层去工作。基层有了好的硬件,再加上有合格的全科医生才能够很好地吸引住患者就近就医,才能够从根本上解决大医院“一号难求”、基层医疗机构门可罗雀的现象,也才能够进一步落实正在推行的“分级诊疗”模式。

◆一周时评◆