

◆绿城医讯◆

扩大试点范围 加大财政投入 创新药品采购

郑州8项措施推进
县级公立医院综合改革

特别关注

本报讯 (记者阎清涛 通讯员杨建华)11月21日,郑州市召开县级公立医院综合改革工作现场推进会,全面总结了前一阶段县级公立医院综合改革试点工作的进展和成效,并安排部署持续深化推进改革工作。

此次会议明确了改革的实施范围、步骤、主要任务、保障措施等。郑州市县级公立医院综合改革采取的8项措施:扩大试点范围。在第一批3个试点县(市)6家试点医院基础上,进一步扩大范围,新增新密市、新郑市两个县(市),将试点医院以外的其它6家县级公立医院全部纳入,实现县级公立医院综合改革全覆盖目标;加大财政投入力度。进一步明确县级公立医院重点学科建设、人才培养、科研等财政投入标准,给予每床每年不低于5000元的补贴,市、县(市)财政按照2:8比例承担。医院因药品零差率销售减少的合理收入,财政负担部分纳入省级补偿范围的按省、市、县(市)4:2:4比例承担,未纳入省级补偿范围的由市、县(市)财政按4:6比例承担。财政补偿经费每年年初预拨70%;创新药品采购。在省级集中采购招标采购基础上,支持以县

(市)为单位开展药品和高值医用耗材的带量竞价采购,最大限度压缩药品、耗材虚高价格空间。允许医疗机构备案采购低于带量采购竞价10%以上的药品和耗材。逐步探索建立以临床需求和医保支付为导向的药品及耗材医保“基准价”;改革人事分配。要求县级公立医院确定一定比例的编制用于高级职称人员或引进急缺人才。引进高级职称(含副高级)、博士等卫生技术人员不受人员编制限制。探索建立符合医疗行业特点的薪酬制度,奖励性绩效工资占绩效工资的比例、人员经费支出占医院总支出的比例分别不低于60%和35%。鼓励开展院长和医务人员“年薪制”探索,允许公立医院医师通过多点执业获取合规报酬;加强人才保障。县级公立医院可根据引进特设岗位人才学历、职称、专业、医院发展需求等综合因素,给予一次性奖励和每人每月一定金额的基层生活补助。鼓励县级公立医院符合条件的医师开展多地点执业,允许县级公立医院医师以外的卫生技术人员通过增加执业地点、签订协议等方式,到基层医疗机构开展医疗服务;推进分级诊疗。鼓励开

展县域医疗联合试点和县、乡镇、村一体化管理试点,给予“一免一减一纳入一提升”的医保支持政策。减免医联体内转诊患者起付线金额。医联体内下级医疗机构因条件限制及病情需要到上级医院开展的检查、检验和远程诊疗发生的医疗费用,全部纳入下级医院医疗费用并按规定报销。提升医联体内医疗机构医保总额预付标准;着力便民惠民。在所有县级公立医院推行“先住院,后付费”、预约挂号、按病种付费等便民措施。县级公立医院开展按病种付费病种(治疗方式)不少于60个。建立“先住院,后付费”医保周转金制度,按照定点医疗机构上一年度医保统筹基金支付住院费用总额的20%,每年年初从医保基金中预拨给县级公立医院作为患者住院周转金;完善考核激励。市、县(市)医改领导小组每年对县级公立医院综合改革任务完成情况、服务质量和群众满意度等进行综合考评。市、县(市)财政按1:1的比例对成绩突出的前3名医院分别给予每年30万元、20万元、10万元的奖励,充分调动医疗机构参与改革的积极性。

改革就应该出重拳

□朱晓娟

县级公立医院综合改革试点工作的进展和成效,并安排部署持续深化推进改革。特别值得医疗机构及百姓欣喜的是,此次会议上还明确提出了8项沉甸甸的改革措施。

从这8项措施来看,真可谓“句句有改革,字字有力度”,无不

彰显了政府部门改革的决心与勇气。相信通过改革,将会彻底打破医院靠卖药挣钱维持运转的做法,让医务人员把更多精力用在看病、治病上,最终给群众提供更加优质高效的医疗服务;同时,在这些改革措施中,加大了财政投入力度,明确了县级公立医院重点学科建设、人才培养、科研等财政投入标准,此举也进一步体现了公立医院的

◆一周时评

艾滋病有奖征文活动开始了

全省高校学生均可参加

本报讯 (通讯员梁士杰)今年12月1日是第27个“世界艾滋病日”,郑州市艾滋病防治工作委员会办公室、郑州市疾病预防控制中心和郑州大学联合,在全省高校范围内举办“我的青春我做主,校园防艾我先行”有奖征文及艾滋病反歧视宣传手机短信征集活动。

此次征文活动旨在向青年学生传递正确的艾滋病防治知识,树立青年学生预防艾滋病的社会责任感、道德观念和人文关怀精神,使青年学生能正确认识 and 了解艾滋病传播途径和预防措施,培养青年学生健康文明的生活方式,倡导关爱、反对歧视,创造一个有利于艾滋病防治的校园环境。

此次活动征集时间为11月24-28日,征集的优秀作品将被报送至郑州市艾滋病防治工作委员会办公室进行艾滋病宣教之用。

郑州市直机关医院
开展执行力培训

本报讯 (通讯员郗津丽)为了进一步增强干部职工的主动服务意识,提升执行力,郑州市直机关医院近日举办了“西点执行力训练”培训会。

在培训会上,国内文化战略管理专家高志新,详细解读了西点军校22条军规,通过互动游戏,并针对该院实际案例,现场对听众“执行力”进行了提问,引导思考问题,反思在思想认识、工作作风、执行力等方面存在的问题和不足。通过培训学习,该院广大职工认识到了思维认知决定行为,行为代表执行力,要打破思维,转变观念,积极主动与人沟通,进而提升为患者的服务意识。

护理管理创新研讨会在
郑州举行

本报讯 (通讯员王秋红)由郑州市第三人民医院承办的“河南省护理管理创新研讨会”日前举行。

该研讨会以“护理管理创新”为主题,探讨医院护理管理的创新与实践,对5月1日开始执行的《护理分级》《静脉治疗护理技术操作规范》等标准条款进行解读。



升级服务 重塑形象

近日,中牟县人民医院利用6天时间,邀请医院管理专家、护理管理专业高级培训师,对全院医务人员进行服务理念导入、医院人际管理沟通及临床护理工作质量评价3个方面的综合培训,对门诊、急诊、医技、病区等部门的相关服务项目进行规范。图为授课专家与医务人员进行现场互动。

邢小莉 杜海燕/摄影报道